



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



UMOWA Nr

**o przyznaniu bezrobotnemu bonu na zasiedlenie
w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej
lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania**

zawarta w Opolu w dniupomędzy

Prezydentem Miasta Opola, w imieniu którego działa **Irena Lebedzińska** - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu z siedzibą przy ul. mjr. Hubala 21, 45-266 Opole, zwanym dalej **Urzędem**,
a

.....

zam.

PESEL:

Zwanym/ą dalej **Bezrobotnym**.

§ 1

Przedmiotem umowy jest przyznanie przez **Urząd** na podstawie art. 208 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U.2025.620 ze zm.) w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus pn. „*Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP Opole (II)*”, realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027, ze środków Funduszu Pracy bonu na zasiedlenie **Bezrobotnemu**, który zamierza podjąć zatrudnienie, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w oraz zamieszkać w jeżeli:

- a) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie,
- b) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni liczonych od daty zawarcia umowy z **Urzędem**,

- c) z tytułu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

§ 2

1. **Urząd** zobowiązuje się przyznać **Bezrobotnemu** bon na zasiedlenie w dacie zawarcia niniejszej umowy.
2. Wysokość przyznanego bonu na zasiedlenie, na zadanie określone w § 1, wynosi zł (słownie:).
3. Bon na zasiedlenie wypłacony zostanie przez **Urząd**, jednorazowo na rachunek bankowy **Bezrobotnego** nr w terminie do 7 dni od daty zawarcia umowy.
4. **Bezrobotny** nie ma obowiązku przedstawienia dokumentów potwierdzających wydatkowanie przyznanego bonu na zasiedlenie.

§ 3

1. **Bezrobotny**, któremu został przyznany bon na zasiedlenie, zobowiązuje się:
 - a) w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z **Urzędem**, przez okres co najmniej 180 dni być zatrudnionym, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą oraz osiągać odpowiednio wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
 - b) powiadomić **Urząd** o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej **w terminie 7 dni od dnia wystąpienia zdarzenia**. W tym celu należy doręczyć do **Urzędu** umowę o pracę, umowę zlecenie lub wydruk z rejestru CEIDG potwierdzający zarejestrowanie działalności gospodarczej oraz oświadczenie potwierdzające miejsce zamieszkania po otrzymaniu bonu na zasiedlenie,
2. Do okresu 180 dni, o których mowa w ust. 1 lit. a), wlicza się okres, w którym **Bezrobotny** po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został powołany do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny.
3. Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w ust. 1, lit. a) nie zalicza się:
 - a) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego **Bezrobotny** był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako **bezrobotny**;
 - b) okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu, którego **Bezrobotny** będzie osiągał wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy;

- c) okresu wykonywania działalności gospodarczej, na którą Bezrobotny w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymał z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
4. Możliwe jest podjęcie zatrudnienia u kilku pracodawców w celu osiągnięcia łącznego wynagrodzenia w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie.
 5. Dopuszcza się możliwość zmiany zarówno pracodawcy jak i miejsca świadczenia pracy, przy zachowaniu warunków przyznawania bonu na zasiedlenie, określonych niniejszą umową.

§ 4

1. W terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z **Urzędem** o przyznaniu bonu na zasiedlenie, **Bezrobotny** zobowiązany jest złożyć oświadczenie lub dokumenty potwierdzające pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz osiąganie z tego tytułu odpowiednio wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, przez okres co najmniej 180 dni.
2. Dokumentami potwierdzającymi zatrudnienie, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o których mowa w ust. 1 mogą być między innymi:
 - a) w **przypadku zatrudnienia**: zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające przepracowany okres oraz wysokość osiągniętego wynagrodzenia brutto za każdy przepracowany miesiąc kalendarzowy,
 - b) w **przypadku wykonywania innej pracy zarobkowej**: zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające przepracowany okres oraz wysokość osiągniętego wynagrodzenia brutto za każdy przepracowany miesiąc kalendarzowy lub rachunki do umowy zlecenia za każdy przepracowany miesiąc kalendarzowy,
 - c) w **przypadku wykonywania działalności gospodarczej** kopie wystawianych faktur, rachunków, potwierdzające wysokość osiągniętych przychodów za każdy miesiąc kalendarzowy prowadzenia działalności,oraz wszelkie inne dokumenty potwierdzające spełnienie warunków, o których mowa w ust.1.
3. Na wniosek **Bezrobotnego Urząd** z uzasadnionej przyczyny może przedłużyć okres 240 dni, o którym mowa w ust. 1, nie dłużej jednak niż o 90 dni, o ile wniosek ten zostanie złożony przed upływem 30 dni, o których mowa w ust. 1. Wnioski złożone po terminie **Urząd** pozostawia bez rozpoznania.
4. W przypadku niespełnienia przez **Bezrobotnego** obowiązku, o którym mowa w ust. 1 **Urząd** wzywa **Bezrobotnego** do złożenia oświadczeń lub dokumentów, wyznaczając mu termin nie krótszy niż 14 dni od dnia doręczenia wezwania.

§ 5

1. Wszelkie dokumenty, oświadczenia i informacje winny być przekazywane przez **Bezrobotnego** osobiście, za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów

o prawie pocztowym na adres: **Powiatowy Urząd Pracy w Opolu, ul. mjr Hubala 21, 45-266 Opole**, lub w postaci elektronicznej, za pośrednictwem emaila na adres: opop@praca.gov.pl lub adres służbowy pracownika urzędu realizującego zadania dotyczące bonów na zasiedlenie: d.zachara@pup.opole.pl.

2. **Bezrobotny** zobowiązuje się do niezwłocznego i pisemnego zawiadomienia **Urzędu** o zmianie adresu poczty elektronicznej wskazanego we wniosku.
3. **Bezrobotny** zobowiązany jest do niezwłocznego, pisemnego zawiadomienia **Urzędu** o każdym przypadku zmiany nazwiska i miejsca zamieszkania.

§ 6

1. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi na wezwanie **Urzędu**:
 - a) w całości – w przypadku niewywiązania się przez **Bezrobotnego** z któregokolwiek z warunków, o których mowa w § 1 niniejszej umowy.
 - b) proporcjonalnie do okresu niepozostawania w zatrudnieniu, niewykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej – w przypadku gdy okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest krótszy niż 180 dni.
2. Zwrot kwoty bonu następuje bez odsetek ustawowych w terminie nie krótszym niż 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

§ 7

Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie **Bezrobotnemu** planującemu podjęcie działalności gospodarczej stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (DZ.U.U.E.L.2023.2831) i są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

§ 8

Urząd ustanowił prawne zabezpieczenie zwrotu przyznanego bonu na zasiedlenie w formie cywilnoprawnej Umowy Poręczenia Nr zawartej w dniu z zamieszkałym/ą

§ 9

W sprawach nie uregulowanych umową mają zastosowanie przepisy:

1. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (Dz.U.U.E.L.2016.119. str.1 ze zm.).
2. Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.U. UE. L. z 2023 r. poz. 2831)

3. Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. poz. 620 ze zm.)
4. Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz.U.2025.1071 t.j. ze zm.).
5. Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2019.1781 t. j.).
6. Inne przepisy prawne w zakresie objętym umową.

§ 10

1. Wszelkie zmiany dotyczące niniejszej umowy wymagają formy pisemnej w postaci aneksu, pod rygorem nieważności.
2. Ewentualne spory powstałe na tle wykonywania umowy będą rozstrzygane przez sąd właściwy dla siedziby **Urzędu**.

§ 11

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach: jeden egzemplarz dla **Bezrobotnego** i dwa dla **Urzędu**.

.....
Bezrobotny

.....
Urząd