

**UMOWA NR CW- 903/…/AI/25**

**o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

zawarta w Opolu w dniu **…….. r.** pomiędzy:

Prezydentem Miasta Opola, w imieniu którego działa:

**Irena Lebiedzińska** – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu, z siedzibą

przy ul. Hubala 21, 45-266 Opole,

zwany w dalszej treści umowy **Urzędem,**

a

**............................................................................................................................................**

z siedzibąprzy **ul. ...........................................................................................................**

reprezentowanym przez **…………………………… –** właściciela/wspólnika

zwanym w dalszej treści umowy **Pracodawcą.**

**§ 1**

Przedmiotem umowy jest określenie szczegółowych warunków dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, na podstawie **art. 60d** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2025.214 t. j. ).

**§ 2**

**Pracodawca** zobowiązuje się do:

1. Zatrudnienia przez okres co najmniej **18 miesięcy** w pełnym wymiarze czasu pracy,   
   skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat.

Osoba bezrobotna będzie wykonywać pracę:

- na stanowisku: **…………………………..**

- miejsce wykonywania pracy:**……………………….**

- charakter (rodzaj) wykonywanej pracy:**…………………**

- niezbędne lub pożądane kwalifikacje:**………………………**

Do okresu zatrudnienia nie zalicza się urlopów bezpłatnych i innych nieobecności niepłatnych.

Umowa ulega wydłużeniu o okres trwania urlopu bezpłatnego.

1. Niezwłocznego zawarcia umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym i przekazania, **Urzędowi**  kserokopii umowy o pracę, potwierdzonej za zgodność z oryginałem, w terminie 3 dni od daty jej zawarcia.
2. Przeszkolenia skierowanego bezrobotnego w zakresie BHP i p/poż. na powierzonym stanowisku.
3. Zapewnienia zatrudnionemu bezrobotnemu odpowiedniego wynagrodzenia, odpowiadającego stawkom wynagrodzenia według zasad obowiązujących u **Pracodawcy** dla pracowników stałych na takim samym lub podobnym stanowisku pracy.
4. Niezwłocznego powiadomienia **Urzędu** o każdym przypadku zmian w zawartej umowie oraz rozwiązania umowy o pracę ze skierowaną osobą bezrobotną w terminie 3 dni od daty rozwiązania umowy i przedłożenia kserokopii zmienionej umowy lub wydanego świadectwa pracy.
5. Pisemnego powiadomienia **Urzędu** o postawieniu **Pracodawcy** w stan likwidacji, upadłości lub zawieszenia prowadzonej działalności w terminie 3 dni od dnia zdarzenia   
   w tym zakresie.
6. Do powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w terminie do 7 dni przez portal https://www.praca.gov.pl/eurzad/strona-glowna/.

**§ 3**

**Urząd** zobowiązuje się do:

1. Dofinansowywania w formie refundacji przez okres **12 miesięcy**, wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w kwocie **……………. zł miesięcznie (**słownie: …………………….) od dnia podjęcia przez niego zatrudnienia.
2. W przypadku nieprzepracowania przez zatrudnionego bezrobotnego pełnego miesiąca refundacji podlegać będzie kwota proporcjonalna do liczby dni kalendarzowych przepracowanych w danym miesiącu.
3. W przypadku niezdolności pracownika do pracy przez część miesiąca lub wskutek choroby trwającej łącznie do 14 dni, refundacja przysługuje w wysokości …….. zł, o ile **Pracodawca** pomimo niezdolności pracownika do pracy i tak poniósł koszty wynagrodzenia w wysokości co najmniej …………. zł.
4. W przypadku niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby trwającej łącznie powyżej 14 dni, jeżeli **Pracodawca** poniósł koszty wynagrodzenia niższe niż kwota   
   ………… zł, kwota refundacji przysługuje w wysokości faktycznie poniesionych kosztów.
5. Za okres urlopu bezpłatnego lub wychowawczego refundacja nie przysługuje.

**§ 4**

**Pracodawca** przyjmuje do wiadomości, że;

1. Podstawą wypłaty dofinansowania, o którym mowa w § 3 jest:
2. wniosek na formularzu **Urzędu**,
3. rozliczenie finansowe na formularzu **Urzędu**,
4. kserokopia listy płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia przez pracownika lub potwierdzeniem przelewu wynagrodzenia na konto pracownika,
5. deklaracja składek na ubezpieczenia społeczne ZUS DRA i ZUS RCA,
6. potwierdzenie przelewu składek lub inny dokument potwierdzający dokonanie zapłaty składek i podatku PIT-4,
7. w przypadku zwolnienia chorobowego kserokopia zaświadczenia lekarskiego,
8. w przypadku urlopu wypoczynkowego lub bezpłatnego, kserokopia wniosku urlopowego złożonego przez pracownika,
9. kserokopia listy obecności za wnioskowany miesiąc.
10. Refundacja kosztów zostanie dokonana po przedłożeniu kompletu dokumentów opisanych w ustępie poprzedzającym w terminie **30 dni** od daty ich doręczenia.
11. Wszystkie kserokopie dokumentów wymienionych w ust. 1 muszą być potwierdzone za zgodność z oryginałem**.**
12. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 **Pracodawca** dostarczy w nieprzekraczalnym terminie do **30/60 dnia** miesiąca następującego po miesiącu, którego refundacja dotyczy pod rygorem utraty prawa do zwrotu wynagrodzenia za wnioskowany miesiąc.
13. W przypadku nieprzedłożenia lub niekompletnego przedłożenia dokumentów opisanych w ust. 1 **Urząd** wyznacza 7 dniowy termin na uzupełnienie lub złożenie wniosku na refundacje pod rygorem utraty prawa do zwrotu wynagrodzenia.
14. Wypłata refundacji zostanie wykonana przelewem bankowym na konto wskazane przez **Pracodawcę** we wnioskuo zawarcie umowyo dofinansowaniewynagrodzenia skierowanego bezrobotnego , który ukończył 50 rok życia **…………………………………**
15. **Pracodawca** zrzeka się prawa dochodzenia od **Urzędu** odsetek ustawowych za zwłokę z tytułów określonych treścią niniejszej umowy.
16. W przypadku braku środków Funduszu Pracy **Urząd** zastrzega sobie prawo do rozwiązania umowy z zachowaniem 14 dniowego okresu wypowiedzenia.

**§ 5**

**Pracodawca** przyjmuje do wiadomości, że:

1. Jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu dofinansowania wynagrodzenia przez okres 6 miesięcy.
2. W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w ust. 1 oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie dofinansowania wynagrodzenia **Pracodawca** jest zobowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania **Urzędu**.
3. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu,   
   o którym mowa w ust. 1 **Pracodawca** jest obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty,   
   o której mowa w ust. 2, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania **Urzędu**.
4. Nie powoduje utraty przez **Pracodawcę** prawa do zwrotu kosztów wynikających   
   z niniejszej umowy rozwiązanie umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym z przyczyn określonych w przepisach art. 52 i 53 Kodeksu pracy (zwanego dalej Kp) lub wskutek wypowiedzenia umowy przez pracownika na podstawie z art. 30 § 1 pkt. 2 lub 3 k. p.
5. W przypadku rozwiązania umowy o pracę na zasadach określonych w § 5 ust.4 umowy, **Pracodawca** ma obowiązek zatrudnienia kolejnego skierowanego przez **Urząd** bezrobotnego.
6. Zobowiązuje się do wyboru kandydata na uzupełnienie stanowiska pracy spośród pięciu

kolejno skierowanych przez **Urząd** osób bezrobotnych pod rygorem zwrotu refundacji.

7. W przypadku braku możliwości skierowania przez **Urząd** innej odpowiedniej osoby bezrobotnej **Pracodawca** nie będzie mieć obowiązku zwrotu refundacji poniesionych kosztów za okres do dnia rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym.

8. W przypadku niezatrudnienia bezrobotnego w okresie ważności oferty, tj. w terminie 30 dni od dnia podpisania umowy, **Urząd** zastrzega sobie możliwość rozwiązania umowy bez wypowiedzenia.

1. Rozwiązanie umowy nastąpi również w przypadku nie zgłoszenia przez **Pracodawcę** powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy przez portal https://praca.gov.pl/eurzad/strona-glowna/.

**§ 6**

**Pracodawca** zobowiązany jest niezwłocznie, nie później niż w terminie 7 dni, pisemnie zawiadomić **Urząd** o wszelkich zmianach mających wpływ na realizację umowy   
a w szczególności o zaistnieniu przesłanek wykluczenia z postępowania na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz.U.2024.507. t. j.). W przypadku zaistnienia przesłanek wykluczenia **Urząd** zastrzega sobie możliwość rozwiązania umowy bez wypowiedzenia.

**§ 7**

1. Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu   
   o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis ( Dz. Urz. UE L 2023. 2831. ) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.
2. **Pracodawca** zobowiązany jest do przechowywania dokumentów dotyczących otrzymanej pomocy de minimis przez okres 10 lat, licząc od dnia jej otrzymania.

**§ 8**

1. **Pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu** służy prawo do wizyt monitorujących w zakresie oceny prawidłowości wykonywania umowy zawartej ze skierowanym bezrobotnym oraz przestrzegania przez **Pracodawcę** postanowień niniejszej umowy.
2. Na każde wezwanie **Urzędu,** **Pracodawca** zobowiązany jest udostępnić do wglądu oryginały wymaganych dokumentów.

**§ 9**

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnego aneksu pod rygorem nieważności.

**§ 10**

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

1. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis ( Dz. Urz. UE L 2023.2831.).
2. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1508/2013 z 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 2013.352.9 ze zm.)
3. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektyw 95/46/WE ( ogólne rozporządzenie o ochronie danych ), (Dz. Urz. UE L 2016. 119. poz. 1 ze zm.),
4. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2025.214 t. j. ).
5. Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz.U.2024.1061 t. j. ze zm. ).
6. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2023.1465 t. j. ze zm. ).
7. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U.2023.702 t.j. ze zm.).
8. Ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspierania agresji na Ukrainę orz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz.U.2024.507 t.j. ).
9. Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.u.2019.1781 t.j.).
10. Inne przepisy prawne w zakresie objętym umową.

**§ 11**

Ewentualne spory wynikłe w związku z realizacją niniejszej umowy strony poddają pod rozstrzygnięcie sądu właściwego dla siedziby **Urzędu.**

**§ 12**

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

**PRACODAWCA URZĄD**