

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat jarosławski  
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Nauczyciele szkół specjalnych
		Technicy archiwisci i pokrewni
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Wydawcy posiłków
	zawód deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Lektorzy języków obcych
		Inżynierowie elektrycy
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Ogrodnicy
		Recepcjoniści hotelowi
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Kucharze
		Fotografowie
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Ładowacze nieczystości
		Agenci ubezpieczeniowi
		Ratownicy medyczni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Pracownicy działów kadr
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Barmani
	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
	Opiekunowie dziecięcy	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Filolodzy i tłumacze
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**